



PROTOCOL SOCIALE VEILIGHEID
September 2020

UBALL ACADEMY

Inleiding	3
Wat is sociale veiligheid?	4
Sociale veiligheid binnen UBALL	5
Talent-overeenkomst	5
Algemene voorwaarden	5
Gedragsovereenkomst	5
Aannamebeleid nieuwe vrijwilligers	5
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	6
Wat als het toch misgaat?	7
Wanneer is er sprake van grensoverschrijdend gedrag?	7
Hoe en waar doe ik een melding?	7
Onze Vertrouwenscontactpersoon (VCP)	8
Wat doet een VCP?	8
De VCP voor UBALL	8
Zichtbaarheid en bekendheid van de VCP	8



Inleiding

Het protocol voor sociale veiligheid is belangrijk binnen UBALL. Het intensieve contact tussen talent (sporter) en begeleiding vraagt om heldere afspraken. Net zoals onze algemene voorwaarden en de gedragsovereenkomst is ook dit protocol een werkdocument. Met de ervaring in de praktijk leren we en scherpen we het protocol aan. Te allen tijde voorkomen we vervelende situaties binnen UBALL.



Wat is sociale veiligheid?

Als topsporter heb je recht op een veilige en positieve sportcultuur. Je geniet van bewegen in je vrije tijd en misschien ben je ook nog actief als vrijwilliger. Jij kunt ook meehelpen die sportieve plek te creëren, met je eigen houding en gedrag. Er zijn rechten en plichten voor zowel de sporter als de vrijwilliger.

Wij vinden als UBALL een veilige sportomgeving is veilig als de sociale, psychische en fysieke veiligheid van de sporters niet door handelingen van anderen wordt aangetast. Dat betekent dat er een veilige en positieve sfeer is op het basketbalveld, in de kleedkamer, tijdens het reizen naar wedstrijden en in de groepsapp.

Het betekent dat de bij UBALL betrokken vrijwilligers, inclusief de betaalde headcoach, (tijdig) optreden tegen pesten, uitschelden, discriminatie, geweld en andere vormen van ongepast gedrag, en dit gedrag zoveel mogelijk voorkomt.



Sociale veiligheid binnen UBALL

Helderheid over hoe we samenwerken en sporten in veilige en positieve sportcultuur wordt zichtbaar in onze talent-overeenkomst, de algemene voorwaarden, de gedragsovereenkomst, ons aannamebeleid van vrijwilligers en de VOG's van coaches en vrijwilligers. Deze onderdelen borgen gezamenlijk de sociale veiligheid binnen UBALL.

Talent-overeenkomst

UBALL sluit met iedere geselecteerde sporter een talent-overeenkomst. Met deze overeenkomst verbinden zowel sporter als vereniging zich. UBALL verbindt zich om de sporter te begeleiden naar topbasketbal en zet daarvoor al haar faciliteiten in. De sporter verplicht zich door ondertekening tot alle trainingen en zegt daarbij toe de kernwaarden van UBALL na te leven.

Onze kernwaarden zijn samengevat:

- Onbaatzuchtigheid: ondergeschikt maken van het eigen belang en dienen van het teambelang;
- Mentale hardheid: doorgaan waar anderen stoppen;
- Stoïcijns meebewegen: niet handelen uit emotie maar uit controle;
- Eigen verantwoordelijkheid: wat had ik beter kunnen doen.

Algemene voorwaarden

In de talent-overeenkomst wordt verwezen naar de algemene voorwaarden van UBALL. Met deze voorwaarden creëert UBALL duidelijkheid over de onderlinge verplichtingen tussen haar en haar spelers.

Gedragsovereenkomst

Eén van de voorwaarden in de algemene voorwaarden is het ondertekenen van de gedragsovereenkomst. Coaches en sporter ondertekenen dezelfde gedragsovereenkomst, waarin voor beiden rechten en plichten in staan vermeld. Bij een minderjarige sporter vraagt UBALL ook diens wettelijke vertegenwoordiger te tekenen.

Vanaf seizoen 2020-2021 zal in dit document ook specifieke regels voor coaches en trainers met betrekking tot de sociale veiligheid worden opgenomen. Deze regels zijn gebaseerd op de door Centrum Veilige Sport Nederland opgestelde gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders.

Aannamebeleid nieuwe vrijwilligers

Iedere nieuwe vrijwilliger voert een kennismakingsgesprek met één of meerdere bestuursleden. Daarbij worden onder meer vragen gesteld over motivatie, ervaring en werkwijze ten aanzien van



sociale veiligheid. Direct na afloop van het gesprek checkt het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon de opgegeven referenties van de nieuwe vrijwilliger.

Tevens wordt aan de vrijwilliger gevraagd de gedragsregels vrijwilligers van UBALL te ondertekenen.

Voordat de vrijwilliger met zijn/haar werkzaamheden binnen UBALL mag beginnen, moet eerst een VOG worden overgelegd.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Zonder VOG mag geen betaalde of vrijwillige taak worden uitgevoerd waarbij sprake is van een gezagsverhouding tot minderjarigen, zoals bijvoorbeeld het geven van trainingen. Voor UBALL geldt dat iedere vrijwilliger of betaalde kracht binnen UBALL die werkt met minderjarigen, zoals trainers en coaches, alsmede zij die belangrijke financiële- en/of beleidsmatige beslissingen moeten nemen, een geldige VOG aanvraagt en overhandigt aan de vertrouwenscontactpersoon van UBALL.

Medio 2020 is door het bestuur van UBALL besloten dat de volgende personen een VOG moeten overleggen:

- Headcoach UBALL;
- Coaches en trainers van de U12, U14, U16, U18 en U22;
- Bestuursleden.

De houdbaarheid van een VOG is ten hoogste vier jaar. Na een periode van 3 jaar wordt de vrijwilliger gevraagd een nieuwe VOG aan te vragen.



Wat als het toch misgaat?

Wanneer is er sprake van grensoverschrijdend gedrag?

Grensoverschrijdend gedrag in de sport is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non verbale, digitale of fysieke zin, die¹:

- door de persoon die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren;
- als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten;
- plaatsvindt onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het beoefenen van de sport en waarin de spelregels of reglementen niet voorzien.

Van grensoverschrijdend gedrag is in het bijzonder sprake wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende, sociaal onveilige of kwetsende situatie wordt gecreëerd. De ervaring van de sporter is daarbij leidend. Dit wil zeggen: zodra een sporter zegt ongewenst gedrag te ervaren, dan nemen wij als UBALL dit serieus.

Globaal gezien onderscheiden we een aantal soorten grensoverschrijdend gedrag: pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, bedreiging, belediging en mishandeling.

Hoe en waar doe ik een melding?

Als het misgaat, staan we als UBALL voor je klaar om je te helpen. Er zijn drie opties.

Je maakt eerst een melding bij het bestuur van UBALL.

Als je dat niet prettig vindt, mag je ook contact opnemen met de vertrouwenscontactpersoon (VCP) van UBALL.

Als laatste optie is het nog mogelijk een melding anoniem te doen. Dit kan bij de NBB, via [SpeakUp NBB](#), of bij het [Centrum Veilige Sport Nederland](#) via [SpeakUp CVS](#).

¹ Bron: www.basketball.nl



Onze Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Wat doet een VCP?

Soms komt – ondanks alle gedragsregels en protocollen – toch grensoverschrijdend gedrag voor. Met het aanstellen van een VCP als centraal aanspraakpunt proberen we er met elkaar voor te zorgen dat het in onze vereniging veilig en leuk blijft. De VCP is dan ook het eerste aanspreekpunt voor iedereen binnen UBALL met een vraag over grensoverschrijdend gedrag.

De VCP behandelt de melding niet zelf, maar probeert de weg naar een goede oplossing te geven. De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen.

De VCP voor UBALL

Momenteel is Muriel van Burgsteden-Delahaye onze Vertrouwenscontactpersoon.

Zij is bereikbaar op 06-11461656 en via de e-mail: vcp@uball.nl.

Zichtbaarheid en bekendheid van de VCP

UBALL wil dat de VCP goed zichtbaar en bekend is. De VCP van UBALL bezoekt daarom aan het begin van het seizoen ieder team tijdens een training en/of een wedstrijd. Het moet voor alle spelers bij UBALL volkomen duidelijk zijn waar zij met een probleem of een melding terecht kunnen.

Daarnaast stelt de VCP zich via de diverse kanalen van UBALL aan haar spelers en ouders voor.

Op de website van UBALL staat een directe link naar de contactgegevens van de VCP.